

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ: ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАВОВОЙ ДАЙДЖЕСТ ОБЗОР ЗА ДЕКАБРЬ 2021 ГОДА

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

С НОВОГО ГОДА МРОТ СОСТАВИТ 13 890 РУБЛЕЙ

Подписан закон о повышении с 1 января 2022 г. МРОТ до 13 890 руб. в месяц.

В настоящее время он равен 12 792 руб. Таким образом, повышение составит более 8,5%.

Основание: Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

ПРЕЗИДЕНТ ПОДПИСАЛ ЗАКОН ОБ ОБЩИХ ПРИНЦИПАХ ОРГАНИЗАЦИИ ПУБЛИЧНОЙ ВЛАСТИ В РЕГИОНАХ

С 2023 года он заменит Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Установлено, что ФОИВ выполняют свои полномочия в регионе во взаимодействии с органами власти региона, органами МСУ и они в совокупности составляют единую систему публичной власти региона.

Оговорены принципы деятельности указанных органов. В частности, это согласованное функционирование и взаимодействие, гарантии финансового обеспечения исполнения полномочий, обеспечение гласности, государственный, парламентский и общественный контроль.

В систему органов власти региона входят законодательный орган, высшее должностное лицо, высший исполнительный орган и иные органы власти. Срок полномочий главы региона и депутатов законодательного органа составляет 5 лет.

Высшее должностное лицо будет формировать правительство региона и принимать решение о его отставке. Также оно вправе самостоятельно возглавить высший исполнительный орган региона либо ввести отдельную должность председателя указанного органа.

Определен порядок внесения законопроектов в Госдуму законодательными органами региона. В перечень субъектов права законодательной инициативы в региональных парламентах включены региональные прокуроры.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением некоторых положений, для которых установлены иные сроки.

Основание: Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации».

ПРОДЛЕН МОРАТОРИЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

Действие порядка, в соответствии с которым суммы страховых взносов полностью направляются ПФР на финансирование страховой части трудовой пенсии, продлено до конца 2024 г. Пенсионные накопления за счет страховых взносов формироваться не будут.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г.

Продолжение на стр. 2-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Основание: Федеральный закон от 21.12.2021 № 429-ФЗ «О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 6.1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения».

ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПО ТРАВМАТИЗМУ НА 2022-2024 ГГ. НЕ ИЗМЕНЯТСЯ

Принят закон о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2022-2024 гг.

Тарифы и порядок уплаты взносов остаются прежними. Сохраняется и льгота по уплате взносов при использовании труда инвалидов.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г.

Основание: Федеральный закон от 21.12.2021 № 413-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

ПРИНЯТ ЗАКОН, ПОСВЯЩЕННЫЙ ИНДЕКСАЦИИ МАТКАПИТАЛА И ЗАЩИТЕ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ ОТ НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ СТРАХОВЩИКОВ

Размер материнского капитала будет ежегодно пересматриваться с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год в соответствии с коэффициентом индексации, определяемым Правительством РФ. В таком же порядке будет пересматриваться размер оставшейся части суммы.

В случае признания судом недействительным договора об обязательном пенсионном страховании (ОПС) недействительным (с соответствующим возвратом от негосударственного пенсионного фонда предыдущему страховщику незаконно переведенных пенсионных накоплений) страховщики, от которых были переведены пенсионные накопления по недействительному договору, будут обязаны восстанавливать из резерва по ОПС на счете застрахованного лица сумму изъятую при досрочном переходе инвестиционного дохода. Прописан порядок действий. Урегулированы вопросы уплаты процентов за неправомерное пользование пенсионными накоплениями. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением положений, которые будут действовать с 1 июля 2022 г. Определены особенности применения новых норм.

Основание: Федеральный закон от 21.12.2021 № 415-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 Г. НАЧНУТ ДЕЙСТВОВАТЬ НОВЫЕ ПРАВИЛА ДОПУСКА ОРГАНИЗАЦИЙ К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Правительство утвердило новый порядок допуска организаций к проведению специальной оценки условий труда. Речь также идет о приостановлении и прекращении данной деятельности, о регистрации в специальном реестре.

В частности, возможность подачи заявления о регистрации на бумажном носителе предусмотрена по 31 декабря 2022 г. После этой даты заявление можно будет подать только в электронном виде посредством Единого портала.

Продолжение на стр. 3-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Сокращены сроки выполнения необходимых процедур. Так, Минтруд будет рассматривать заявление о регистрации организации в реестре в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации, а не 20. Регистрация организации в реестре осуществляется Министерством в день принятия соответствующего решения.

С 1 января 2023 г. проверка представляемых сведений и внесение записи о допуске в реестр производятся исключительно в автоматическом режиме.

Прежний порядок признан утратившим силу.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Основание: Постановление Правительства России от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».

АКТУАЛИЗИРОВАН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ НА ПРАВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

С 1 сентября 2022 г. вводится в действие новый порядок аттестации на право проведения специальной оценки условий труда, выдачи сертификата эксперта и его аннулирования. Он заменит порядок 2014 года и будет действовать 6 лет.

Определено, что возможность подачи заявителем необходимых документов для прохождения аттестации на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении сохраняется до 31 декабря 2022 года.

В случае направления документов в электронном виде они должны быть подписаны усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Так, сокращены сроки выполнения процедур. Например, предоставленные заявителем документы Минтруд рассмотрит в течение 6 рабочих дней, а не 20.

С 2024 г. заявители смогут проходить тестирование дистанционно (при наличии у них функциональной возможности).

В реестре экспертов будут размещать электронный сертификат, формируемый в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Прохождение аттестации подтверждается записью в реестре, размещенном в открытом доступе в Интернете. С 2023 г. на сертификаты будет наноситься двухмерный штриховой код, позволяющий проверить подлинность документа.

Уведомление аттестованного эксперта об истечении срока действия аттестации осуществляется в автоматическом режиме за 3 месяца до истечения срока действия указанного сертификата.

Основание: Постановление Правительства России от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».

Продолжение на стр. 4-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**РАЗРАБОТАНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Чтобы соблюдались требования по охране труда, работодатель создает специальные службы или вводит должность соответствующего специалиста. Если таковые отсутствуют, то привлекаются, в частности, аккредитованные организации и ИП, оказывающие услуги в области охраны труда. С 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2028 г. будут действовать новые правительственные правила аккредитации. Пока действует порядок, утвержденный Минздравсоцразвития.

Аккредитацию проводит Минтруд. Решение принимается в течение 25 рабочих дней. В день принятия решения об аккредитации организации и ИП включаются в специальный реестр. Прописаны основания для приостановления и прекращения действия аккредитации.

Также установлены требования к организациям и ИП, оказывающим услуги в области охраны труда. Они должны иметь свой сайт, справочную базу нормативных актов по охране труда, материально-технические ресурсы для оказания услуг и др. Прописаны требования к сотрудникам. Действие полученной по прежним правилам аккредитации приостанавливается с 1 марта 2023 г. до подтверждения соответствия новым требованиям. При отсутствии подтверждения аккредитация будет прекращена с 1 сентября 2023 г.

Определены особенности применения требований в части прохождения сотрудниками организаций и ИП проверки знаний в области охраны труда.

Основание: Постановление Правительства России от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ УСТАНОВЛЕН ПЕРЕЧЕНЬ СЛУЧАЕВ, КОГДА НЕ ДЕЙСТВУЕТ ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. начнут действовать новые нормы Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам спецоценки отнесены к опасному классу, до устранения оснований установления этого класса. На время приостановки работникам, занятым на соответствующих рабочих местах, предоставляются определенные гарантии. Правительство России установило, в отношении каких работ не действует запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях. Это, например, работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте, по ликвидации теракта, отдельные виды аварийно-спасательных работ, гуманитарное разминирование.

Распоряжение вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Основание: Распоряжение Правительства России от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

Продолжение на стр. 5-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**ГОСЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА: ТИПОВЫЕ ФОРМЫ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ**

С 1 марта 2022 г. вводятся типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда. К ним, в частности, относятся:

- заявление на проведение экспертизы;
- согласие на обработку персональных данных;
- представление госинспекции труда о проведении экспертизы;
- запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу;
- запрос документации в судебном органе;
- заявление о возврате денежных средств;
- заключения экспертизы;
- представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Основание: Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда», зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 за № 66437.

ГОСЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА БУДУТ ПРОВОДИТЬ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

С 1 марта 2022 г. устанавливаются новые правила государственной экспертизы условий труда. Они заменят правила 2014 г.

Оцениваются качество СОУТ, правильность предоставления гарантий и компенсаций за вредные и опасные работы, фактические условия труда.

Основание - заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ. Также сюда входят определения суда, представления инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ.

По межрегиональным группам компаний экспертизу предоставления гарантий и компенсаций проводит Роструд. За все прочие виды экспертизы отвечают региональные власти в области охраны труда.

Оговорены подача заявления, процедуры экспертизы и сроки ее проведения, рассмотрение оснований для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 за № 66436.

Продолжение на стр. 6-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**МИНТРУД УТВЕРДИЛ СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ**

С 1 марта 2022 г. работодатель будет обязан информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Минтруд утвердил формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов. В частности, информация может доводиться:

- в визуальной/печатной форме - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты;
- посредством видеоматериалов - видеоролики, программы на корпоративном телевидении;
- с помощью интернет-ресурсов - сайты работодателя, Минтруда, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информсистемы.

Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 за № 66317.

МИНТРУД ОБНОВИЛ ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. будет действовать новое Положение о системе управления охраной труда (СУОТ).

Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

В новом положении помимо прочего четко обозначены основные процессы по охране труда, в числе которых - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. Также приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению, которым предъявляются отдельные требования.

Уточнены виды контроля за СУОТ. Так, предусмотрен регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации.

Прежнее положение утрачивает силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 за № 66318.

Продолжение на стр. 7-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**ОХРАНА ТРУДА: УРЕГУЛИРОВАНЫ РАЗРАБОТКА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ**

На период с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г. для работодателей установлены требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Правила содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. В частности, прописываются требования к производственным помещениям и площадкам, к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов. Инструкции содержат требования по безопасному выполнению работ. В частности, прописываются требования охраны труда перед началом, во время и по окончании работы, а также в аварийных ситуациях.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2021 за № 66015.

ОБНОВЛЕНО ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. вступают в силу поправки к ТК по вопросам охраны труда. В связи с этим утверждено новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Оно заменит положение 2014 г.

Устанавливаются основные задачи, функции и права комитета. Он является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

Среди задач - разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Основание: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2021 за № 66145.

О ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПРИ РАБОТЕ НА ТЕРРИТОРИИ ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

С 1 марта 2022 г. устанавливается примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ, оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Речь идет об организационных, технических, лечебно-профилактических, санитарно-бытовых мероприятиях, а также мероприятиях по обеспечению СИЗ. В частности, возможна дистанционная видео-, аудио или иная фиксация рабочих процессов.

Основание: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)», зарегистрирован в Минюсте России 02.12.2021 за № 66192.

Продолжение на стр. 8-10.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ОБНОВЛЕН ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

С 1 марта 2022 г. вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Речь также идет о мероприятиях по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней.

В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ.

Типовой перечень мероприятий от 2012 г. признается утратившим силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», зарегистрирован в Минюсте России 03.12.2021 за № 66196.

УТВЕРЖДЕН СПИСОК ЖИЗНЕННЫХ СОБЫТИЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МЕР СОЦЗАЩИТЫ

Установлен перечень жизненных событий, наступление которых дает гражданам право на получение мер соцзащиты (поддержки), соцслужб, предоставляемых в рамках соцобслуживания и государственной соцпомощи, иных социальных гарантий и выплат. В их числе - рождение ребенка, установление инвалидности и опеки, создание молодой семьи, получение статуса многодетной семьи, потеря кормильца.

Справочник таких событий, содержащий условия их наступления, полагающиеся меры соцзащиты, шаблон уведомления граждан о них, включается в ЕГИССО.

Приказ вступает в силу с 1 января 2022 г., отдельные позиции вводятся с 2023 г. и 2024 г.

Основание: Приказ Минтруда России от 16.11.2021 № 805н «Об утверждении перечня жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат», зарегистрирован в Минюсте России 16.12.2021 за № 66359.

Продолжение на стр. 9-10.

ОБЪЯВЛЕНИЕ:

Со следующего года основной выпуск «информационного Вестника» будет выходить один раз в две недели, ближайший номер - 17 января 2022 года. Дополнением к нему станут тематические приложения по основным направлениям деятельности «Газпром профсоюза». Первый из них будет посвящен итогам патриотической работы в 2021 году - он выйдет в свет уже в новогодние каникулы. До скорой встречи в 2022 году!

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**ЗАКОНОПРОЕКТ О QR-КОДАХ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ В СЛУЧАЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ПРИНЯЛИ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ**

Проект федерального закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», как указано в пояснительной записке, разработан в целях создания равного доступа граждан к мероприятиям и объектам при введении органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации ограничительных мероприятий, предусмотренных указом Президента Российской Федерации от 11.05.2020 № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Поправки прошли первое чтение 16 декабря.

Законопроектом предусматривается, что после 1 февраля в регионах, где ввели антиковидные меры, совершеннолетние смогут посещать многие объекты только при предъявлении удостоверения личности и документа о вакцинации, медотводе от нее или перенесенном коронавирусе.

Мера будет действовать до 1 июня 2022 г. и затронет:

- места проведения массовых и других мероприятий;
- организации культуры;
- предприятия общепита;
- объекты розничной торговли (кроме тех, где продают продукты питания и товары первой необходимости, аптек);
- другие объекты из региональных перечней.

В документе о вакцинации, медицинском отводе от нее или перенесенном заболевании должен быть QR-код.

До февраля пройти в общественные места разрешат с документом об отрицательном ПЦР-тесте. Порядок их посещения в это время определяют регионы. Он не коснется военнослужащих и приравненных к ним лиц.

Президент России 17 декабря дал поручение доработать проект. Планируется предусмотреть и другие положения.

Проект федерального закона № 17358-8 «О внесении изменений в статью 107 Воздушного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (о QR-кодах на транспорте) снят с рассмотрения.

Основание: Проект федерального закона № 17357-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

[https://sozd.duma.gov.ru/bill/17357-8.](https://sozd.duma.gov.ru/bill/17357-8)

Окончание на стр. 10.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДАЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Рассмотрены особенности ответственности некоторых работодателей, в т. ч. банкротов, а также лиц, утративших статус ИП.

Отмечено, что утрата статуса ИП не мешает привлечь к ответственности за трудовые нарушения, совершенные в период до его прекращения, в пределах срока давности.

Наказание лицу назначат как предпринимателю.

Приведены особенности, которые следует учитывать при повторном привлечении к ответственности.

Рассмотрены нюансы квалификации такого рода нарушений.

Не признается ненадлежащим оформлением трудового договора не включение в него условий из коллективных соглашений, локальных актов, например, конкретной даты выплаты зарплаты.

Отмечено, что такие нарушения, как уклонение от оформления трудового договора, а также невыплата в срок зарплаты, не являются длящимися.

Считается, что работодатель исполнил обязанность по выплате зарплаты и иных аналогичных сумм, если он передал в банк платежное поручение на перечисление и на его р/с есть достаточные средства.

Указывается, что следует считать нарушением порядка проведения спецоценки условий труда.

Фактический допуск каждого сотрудника к работе без необходимого обучения, проверки знаний и обязательных осмотров квалифицируется самостоятельно.

Затронуты вопросы доказывания.

Более не применяются отдельные разъяснения, касающиеся квалификации как повторного деликта нарушения законодательства о труде и о его охране должностным лицом.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» / СПС Консультант Плюс.